



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ และวรรคห้า ของข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

“ก่อนการจ้างระยะที่สี่ หากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้นจนถึงอายุหกสิบปีบริบูรณ์ ตามข้อ ๒๑ (๔)

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยอาจทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้นจนถึงอายุหกสิบปีบริบูรณ์ ตามข้อ ๒๑ (๔)”

ข้อ ๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้สัญญาจ้างนั้นใช้บังคับได้ต่อไปตามสัญญา

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบุญปลุก ชายเกต)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม